



Verhaltenskodex

Allgemeine Grundsätze

SANITEX verpflichtet zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und zur Einhaltung aller anwendbaren Bestimmungen der Länder, in denen das Unternehmen vertreten ist. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner werden fair behandelt und Verträge werden eingehalten.

Korruption

Alle Mitarbeiter von SANITEX sind dazu verpflichtet, die Interessen des Unternehmens und private Interessen strikt voneinander zu trennen. Dies gilt für den Umgang mit Kunden, Lieferanten und allen weiteren Institutionen. Alle Handlungen und Kaufentscheidungen geschehen unabhängig von Überlegungen, die nicht geschäftsbezogen sind oder persönliche Interessen einbeziehen. Die Gewährung von persönlichen Vorteilen durch SANITEX und seine Mitarbeiter mit dem Ziel der Erlangung von Vorteilen für das Unternehmen, die eigene Person oder Dritte ist untersagt.

SANITEX Mitarbeitern ist es nicht gestattet, während des Umgangs mit Kunden, Lieferanten und allen weiteren Institutionen persönliche Vorteile oder Gefälligkeiten von Wert, finanzieller oder anderer Art, zu verlangen oder entgegenzunehmen. Dies umfasst im Allgemeinen keine Geschenke und Einladungen, die unter die übliche Gastfreundlichkeit, Konventionen und Höflichkeit im Geschäftsverkehr fallen.

Zwangsarbeit

SANITEX untersagt strikt jegliche Form von Zwangsarbeit. Mitarbeiter werden unter keinen Umständen unter Anwendung von Gewalt oder Einschüchterungen zur Arbeit gezwungen.

Kinderarbeit

SANITEX richtet sich in Bezug auf Menschen- und Kinderrechte nach den Bestimmungen der Vereinten Nationen und verpflichtet sich zur Einhaltung des gesetzlichen Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung.

Menschenrechte

SANITEX respektiert und unterstützt ausdrücklich die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

Diskriminierung

SANITEX setzt sich dafür ein, basierend auf der geltenden Rechtslage jede Form der Diskriminierung zu verhindern und zu unterbinden. Dies beinhaltet insbesondere die Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts, aufgrund von Behinderungen, ethnischer oder kultureller Herkunft, Religion oder Weltanschauung, aufgrund des Alters oder der sexuellen Orientierung.

Gesundheitsschutz

SANITEX gewährleistet die Einhaltung aller geltenden Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzanforderungen im Rahmen der nationalen Gesetze und Bestimmungen.

Tarifverhandlungen

SANITEX achtet das Recht der Mitarbeiter, sich im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze zu organisieren.

Umweltschutz

SANITEX sieht es als besonders wichtig an, die Interessen des Unternehmens, geltende Richtlinien und medizinische Anforderungen mit den Anforderungen des Umwelt- und Klimaschutzes in höchstmöglichem Mass zu vereinbaren. Wir unterstützen ein umweltbewusstes Handeln unserer Mitarbeiter.

Geschäftsgeheimnisse

SANITEX verpflichtet seine Mitarbeiter, Geschäftsgeheimnisse zu achten und zu wahren. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Dokumente dürfen weder Dritten gegenüber offengelegt werden, noch darf es Dritten möglich sein, auf jedwede andere Weise Wissen darüber zu erlangen, es sei denn, es wurde eine entsprechende Genehmigung erteilt oder es handelt sich um öffentlich zugängliche Informationen.